



## Beretning til generalforsamlingen den 30. maj 2017

Bestyrelsens mål for det forgangne år har været:

### **1. Sikre at foreningen kan fortsætte på Helgoland, 2. udbygge vores faciliteter, og 3. sikre, at driften af foreningens faciliteter fungerer og at vi har fokus på foreningen.**

Vi er 4676 medlemmer. Vi har optaget 1050 nye medlemmer, genoptaget 101 medlemmer og haft en afgang på 391 medlemmer. Vi har kendskab til 2 afdøde.

### **1. Sikre at foreningen kan fortsætte på Helgoland**

Vi fortalte på sidste års generalforsamling at foreningen var tæt på en reel nedlæggelse i foråret 2016, fordi kommunen havde besluttet at der skulle være fri adgang til Helgoland året rundt. Det ville betyde at vi ganske vist havde vores bygninger, men at al færdsel ville foregå i et offentligt område, og at badning om vinteren derfor ikke ville kunne foregå i trygge rammer. Vores foreningsliv ville blive voldsomt udfordret af, at alle bygninger skulle være aflåst og at vi ikke kunne færdes uden nøgle på os.

Det lykkedes os at indgå en aftale om at vi kunne bevare porten fra 1. oktober til 1. maj, og aflåsning til herre- og dameafdeling fra 1. september til Sankt Hans.

Modydelsen var, at vi skulle give mulighed for at københavnere kunne vinterbade i trygge rammer, og altså i praksis optage alle de medlemmer, der ønsker det. Der var fuld forståelse for og også forventning om at medlemskab forudsætter et introduktionsforløb, samt at der kunne ligge en begrænsning heri, for så vidt angår det frie optag.

Bestyrelsen har derfor, holdt 22 introduktionsforløb på ca. 1,5 time og optaget 1050 nye medlemmer.

Formålet med introduktionsforløbene er at de nye medlemmer får en god start, og hurtigt føler sig som fuldgyldige og medansvarlige medlemmer af foreningen. Vi har fortalt om foreningens historie, vores kultur, vores normer og regler, sikkerhed ved badning, omsorgspligt, vores muligheder og tilbud og til slut har der været rundvisning på henholdsvis herre og dameafdeling samt fællesafdeling. Nye medlemmer har fået nøglebrik, og dermed adgang til Helgoland, når de har været til introduktionsforløb. Vi har også udarbejdet en lille side med vores leveregler som de nye har fået i hånden.

Det har været en stor opgave for bestyrelsen, men dels har det været nødvendigt for at vi fortsat kan bevare vores eneret til Helgoland, dels har vi fået så mange positive tilbagemeldinger fra både nye som gamle medlemmer, at det har været det hele værd. Det er rigtig dejlige søde nye medlemmer alle sammen, som er meget glade for at være en del af foreningen. Og hertil kommer, at det er nødvendigt at informere om sikkerhed ved vinterbadning, så vi kan passe på hinanden.

Det skal også nævnes at optagelse af nye medlemmer kræver et stort forarbejde med tilmelding, kodning af nøgler mv.

Der har heldigvis været et godt samarbejde i bestyrelsen herom og de fleste bestyrelsesmedlemmer har taget et rigtig godt træk.

### **Ny brugeraftale**

Bestyrelsen har drøftelser med kommunen om en ny brugeraftale. Kommunen ønsker generelt at der indgås aftaler om brugerdrift på deres anlæg, især når der kun er en bruger, og når der er en veldrevet forening bag.

Vores drøftelser angår den nuværende herre og dameafdeling.

Ved brugerdrift får vi større indflydelse og bestemmelse over vores område, men også større ansvar og forpligtigelser.

Som et foreløbigt resultat er vi blevet enige om, at der ikke åbnes for offentligheden til herre og dameafdelingen til Sankt Hans. Områderne forbeholdes medlemmerne af Det Kolde Gys og vi kan derfor råde over afdelingerne hele året.

Bestyrelsen har derfor afsat penge i budgettet til at etablere ferskvandsbrusere, som har været et stort ønske i mange år, og også efterspørges i medlemsundersøgelsen.

## **2. Udbygge vores faciliteter**

For at skaffe plads til flere medlemmer og for at skaffe plads til den store gruppe af fællesbadere, der har meldt sig ind de seneste år, gav kommunen os lov til at bygge i de store byggefelter på herre og dameafdelingen. Tilladelsen hertil indgik i den aftale vi indgik om at optage medlemmer.

På sidste års generalforsamling fik vi mandat til at igangsætte byggeri på de to byggefelter. På generalforsamlingen var vi ikke klare på, hvordan bygningerne skulle disponeres, da vi ønskede at vide noget mere om, hvordan medlemssammensætningen var og blev med det nye optag.

Hen over efteråret blev det tydeligt for os, at der fortsat var dobbelt så mange kvinder som mænd, at fællesbaderne voksede i antal og at der opstod kamp om fællessaunaen, fordi nogen ønskede flere gus og nogen syntes der var for meget gus, fordi gus hindrede dem i at gå i sauna på det tidspunkt, når det passede med badning. Det var især guset kl 17.30 der lå i vejen. Og det var fællessaunaens beliggenhed og udsigt som alle foretrak.

Faciliteterne til fællesomklædning var helt klart for usle. Der var kun det tidligere livredderrum i nærheden af fællessaunaen, og især i forbindelse med gus var det slet ikke tilstrækkeligt.

Vi var bundet af at der kun kunne bygges i de to byggefelter.

Vi kom derfor med en plan, hvor vi dels fik en mellemstor fællessauna, som kunne bruges til aflastning i forbindelse med gus, enten som et tilbud til alle når den store fællessauna var optaget af gus, eller til afholdelse af gus, hvis der skulle være flere gus, og dermed færre til de enkelte gus.

Derudover en bygning med dels fællesomklædning og dels en sauna til kvinder.

Fællesomklædning med adgang fra såvel herre- som dameside, og naturligvis kun udgang til damesiden for damer. Fællesomklædning var således i tæt forbindelse med den nye fællessauna.

Vi fandt at det var en god plan, fordi vi

- tilgodeser at der er dobbelt så mange kvinder som mænd og at damesaunaen klart var helt utilstrækkelig. Ved at få 2 damesaunaer kunne vi måske også løse en anden problematik hos damerne, idet der var mange klager og henvendelser om snak i saunaen
- kunne også tilbyde bade og saunamulighed for den voksende gruppe af fællesbadere som ellers ikke ville have muligheder i de 5 af årets 12 måneder

- vi kunne minimere konflikten i forhold til de der ønskede flere og de der ønskede færre gus, da der med en yderligere fællessauna kunne komme flere gus uden at give problemer.

Vi lagde planen ud til medlemskommentering og vi afholdt et medlemsmøde om planen. Vi bad også om forslag til hvordan herreafdelingen kunne opdeles, idet der fortsat skulle være en herreafdeling og nu også en fællesafdeling.

Det fik vi ikke meget ud af. Vi fik en række utilfredse henvendelser om at vi nedlagde herreafdelingen. Og et medlemsmøde der gik op i hat og briller, fordi der hele tiden blev sagt, at vi nedlagde herreafdelingen. Vi kunne ikke komme i dialog med dels nogen medlemmer som ikke var enig i at der skulle være en fællessauna på herreafdelingen, dels nogle herremedlemmer som ønskede at herreafdelingen skulle være et fuldstændig kvindefrit område på Helgoland. Et medlem har efterfølgende skrevet på Facebook, at herreafdelingen på Helgoland er Københavns uofficielle homostrand om sommeren. Så det kan måske være en del af forklaringen.

Bestyrelsen er et langt stykke hen ad vejen ansvarlig for at møder afvikles i fred og fordragelighed, og vi kan kun beklage at vi ikke magtede det.

Ud over et forslag om en bænk på tværs i den nye fællessauna, kom der intet konkret input til det videre og bestyrelsen måtte arbejde videre.

Den nye fællessauna er indrettet så den er mere gusegnet end den store fællessauna. Der er ikke noget luftrum under trælisterne i loftet, den er mere rengøringsvenlig, idet bænkene kan tages ud og skures, og der er ikke mekanisk ventilation og blæser. Det sidste betyder at varmen stiger til vejrs så der er varmest på de øverste bænke. Og endelig er der fliser på gulvet så det kan spules. Og så er der kun en ovn, gusmesteren skal koncentrere sig om.

Medlemsundersøgelsen i april bekræftede til fulde vores antagelse om at der var behov for en fællesafdeling. Der var også flere henvendelser fra mænd om at de fandt det vanskeligt at bade fra herreafdelingen om sommeren, fordi de følte sig målt og vurderet af en mindre gruppe af mænd, som lagde beslag på størstedelen af herreafdelingen om sommeren.

Vi havde sagt igen og igen at herreafdelingen ikke blev nedlagt, og her i det sene forår, på baggrund af resultaterne fra medlemsundersøgelsen, kom vi med en plan for en fysisk opdeling af herreafdelingen, i en herre og en fællesafdeling.

Det var dels et plankeværk med dør og dels en afskærmning med sejldug i 1,10 m højde. Det affødte meget kraftige og også ubehagelige reaktioner. På den baggrund besluttede vi at stoppe alt omkring opdeling af herreafdelingen og lade det være op til generalforsamlingen at beslutte, hvordan vi sikrer bademulighed for både herre og dame og fællesbadere i sommeren 2017 og foreslå nedsat en tænketank, som sammen med bestyrelsen kan barsle med en varig løsning, som kan besluttes på generalforsamlingen i 2018. Se nærmere herom i bestyrelsens forslag.

Bestyrelsen er også helst fri for plankeværk. Det er sjældent der skabes varige løsninger ved at opsætte hegn. Vi tror på at fredelig sameksistens med videst mulig hensyn til hinanden giver de bedste resultater. Det er også svært at opdele noget eksisterende, for alle vil føle at de bliver forfordelt og får for lidt plads. Det er nok også derfor, at ingen har meldt ind på vores anmodninger om forslag til opdeling.

Vi vil derfor hellere arbejde på:

- at vi får udvidet dækspladsen hos herrerne ved at etablere en "hyldeløsning" så dækket mod nord får fuld bredde mod øst
- at vi hen over sommeren indhenter erfaring om den fredelige sameksistens model
- at vi sammen med tænketanken drøfter, om der skal være en fysisk opdeling om sommeren. En fysisk opdeling kan jo også være en simpel løsning med sejldug.

En hel anden mulighed for en fremadrettet løsning kunne være, at vi får en bid af den nuværende offentlige fællesafdeling. Den mulighed har bestyrelsen også taget fat på.

Vi tror vi kan komme langt med en model for fredelig sameksistens. Hvis kvinderne lader være med at lægge sig op ad de mænd der gerne vil have det helt for sig selv, hvis kvinderne holder sig fra hjørnet med gymnastikredskaberne, hvis fællessaunaen ikke er i brug om dagen. Vi må kunne finde ud af at tilpasse os hinanden og tage de fornødne hensyn.

Der er meget stor efterspørgsel for en dameafdeling kun for damer. Der er dobbelt så mange damer som mænd. Medlemsundersøgelsen viser en væsentligt højere præference for at bade kønsopdelt hos kvinderne end hos mændene. Dameafdelingen skal derfor opretholdes som en dameafdeling. Ved at oprette et område for fællesbadning kan nogen af damerne gå på fælles og dermed aflaste dameafdelingen.

Vi vil derfor henstille til, at alle de medlemmer, som er enig i at alle skal kunne bade sommeren over, og enige i: 1) at vi ikke kan udelukke godt 1300 medlemmer de 5 af årets 12 måneder og 2) enige i at vi skal være loyale over for resultaterne i en medlemsundersøgelse, at I kommer til generalforsamlingen. Vi mener jo at det er en bestyrelsesopgave og et bestyrelsesansvar at skabe muligheder for alle medlemmer, men vi har måttet kaste håndklædet i vandet og beder derfor om at generalforsamlingen tager ansvaret og sikrer, at alle medlemmer kan bade hele året på foreningens område, som det nævnes i vores formålparagraf.

Så kom og støt op om den siddende bestyrelse. I kan være sikker på at der kommer en del, som vil kæmpe for, at de der ønsker at bade sammen på tværs af køn, ikke får mulighed for at bruge vores faciliteter i 5 måneder. Kom og vis at Det Kolde Gys er for alle, både tykke og smalle. Og at udviklingen går derhen at flere og flere ønsker at bade med deres partner, eller sammen med de fællesskaber de kender fra om vinteren eller i omgivelser som har mindre fokus på det kønsspecifikke. Den gamle formand brugte udtrykket: religion, politik og seksualitet skal parkeres sammen med cyklen - uden for jernlågen.

Der skal være plads til os alle og vi skal fastholde de fællesskaber, der er skabt i fællessaunaen og på fællesafdelingen.

### **Status for byggeriet**

I skrivende stund er den nye fællessauna så færdig, at der kører testperiode. Vi har problemer med at gulvet bliver for varmt. Det arbejder vi på at løse. Vi forventer meget snart at kunne overgå til normal drift, og at kunne tilbyde gus.

Damesauna og fællesomklædning forventes færdig medio juni.

Begge bygninger er bygget af Logik og vores faste elektriker, Søren har udført alt vedr. el og saunaovne. Vi har været overordentlig tilfredse og glade for samarbejdet med Logik og Søren. Bygningerne er bygget så bæredygtigt som overhovedet muligt. Asketræ og linoiemaling, isoleret med papiruld, ingen cement i mørtlen, gulvfliser fra den fineste producent når vi taler miljø, bygget med kvalitet og kærlighed af engagerede håndværkere som brænder for at lave kvalitet og godt arbejde. Vi har fået to nye bygninger som indeholder så mange gode tanker, håndværk og materialer, at de vil bringe rigtig meget godt for os i mange år.

### **3. Sikre at driften af foreningens faciliteter fungerer og at vi har fokus på foreningen**

Vi har som en stor opgave under dette punkt gennemført en medlemsundersøgelse.

Vi ønskede at få facts på bordet om hvilke ønsker medlemmerne har, og få en vurdering af det vi gjorde.

Vi er meget glade for at over 2.000 medlemmer svarede, at 97 % svarede ja til at de var godt tilfredse og kun 1 % svarede nej.

Vi har fået et rigtig godt billede af hvad medlemmerne ønsker og vi har fået tal for nogen af vores antagelser og formodninger.

I får her nogle hovedtal. Hvis vi får tid på generalforsamlingen vil vi gennemgå rapporten.

39% af kvinderne og 18 % af mændene ønsker kun at bade kønsopdelt,

14 % af kvinderne og 39% af mændene ønsker kun at bade fælles

48 % af kvinderne ønsker både fælles og kønsopdelt, 43 % af herrerne ønsker både fælles og kønsopdelt

Når vi kommer til solbadning om sommeren er tallene anderledes:

74 % af kvinderne og 31 % af mændene vil solbade kønsopdelt

15 % af kvinderne og 55 % af mændene ønsker mulighed for fælles solbadning uden badetøj.

Når vi taler sauna er tallene således:

36 % af kvinderne og 18 % af mændene vil kun have kønsopdelt sauna

19 % kvinder og 42 % mænd vil kun have fællessauna

64 % kvinder og 82 % mænd bruger både fælles og kønsopdelt

Der er således ingen tvivl om at der er et stort ønske og behov for såvel badning, solbadning og sauna uden kønsopdeling, og at der er et stort behov hos kvinderne for kønsopdeling

Disse meget klare tal skal lægges til grund i det videre arbejde. Det vil være et utilladeligt svigt ikke at lytte til medlemmernes klare tilkendegivelser.

31% ønsker gus om sommeren, så det skal der også være mulighed for. Det kan jo være som aftengus eller tidlig morgengus, så man ikke generer de der ligger og solbader.

Rapporten viser, at vi havde ramt skiven med hensyn til f.eks. antal gus og kommunikation. Det er naturligvis ikke ensbetydende med, at der ikke kan indføres et søndags aftengus, som en del efterspørger eller at kommunikationen, især på hjemmesiden, ikke skal gøres bedre.

Vi har udsendt rapporten til alle medlemmer og den ligger også på hjemmesiden. Vi har herudover ca. 180 sider med bemærkninger, hvor en af dem måske skal nævnes, det er en klage over at man ikke må varme kylling på saunaovnen hos herrerne. Mange bemærkninger går på snak / ikke snak i saunaerne, andre på mulighed for gæster, at vi er for mange, for og imod børn, for og imod gus, mulighed for bruser, duftproblemer, ønske om individuelle rykkere i forbindelse med kontingentoprævning, Der er nok at tage fat på. Især den med at sørge for den varme mad.

## **Dåb**

Vi har døbt 35 skrællinger i år, og vi har jubilæumsdøbt 2 25 års jubilarer, Anne-Marie og Torben, som nu hedder Anne-Marie Polyhymnia og Torben Tandgnost.

Vi havde desværre kun den is vi havde indkøbt til lejligheden. Også i år snød kong vinter os for grødisen.

Vi har holdt en vellykket dåbsfest, men det kniber med at få de unge med. De der var med i år, sagde de havde moret sig og ville deltage næste år. Vi vil prøve om vi kan få nogle flere unge med ved at få nogen af de unge til at deltage i at arrangere dåbsfesten i 2018.

## Kommunikation

Vi har haft et højt orienteringsniveau. Vi har udsendt flere nyhedsbreve til samtlige medlemmer og løbende orienteret på hjemmeside og Facebook. Referater fra bestyrelsesmøder er lagt på hjemmesiden. Specielt for så vidt angår FB bestræber vi os på at finde balancen, således at I føler jer veloplyste og ikke overlæsset med FB beskeder. Vi opfordrer til at I følger os på FB. Man behøver ikke at have oprettet en profil for at læse vores FB opslag.

Bestyrelsen er envejskommunikerende på FB. Vi svarer ikke og kommenterer ikke på FB.

Vi svarer på henvendelser der sendes til vores postkasse, [dkg@detkoldegys.dk](mailto:dkg@detkoldegys.dk) og vi kan træffes til den månedlige kontortid.

Medlemsundersøgelsen har vist at medlemmerne er tilfredse med vores information.

Medlemsundersøgelsen har også vist at der er flere der henter information på hjemmesiden end vi havde regnet med. Og færre på Facebook end vi havde forventet.

Vi vil fortsætte uændret på FB, men vi vil gøre hjemmesiden mere tilgængelig og mere oplysende.

## Fællessaunaen og Gus

Fællessaunaen har skabt gode rammer for samvær og fællesskab. Mange gode gusarrangementer har bakket op og styrket vores fællesskab.

Gusmestrene har også afholdt både julegus med risalamande og cocktailgus med spændende dufte og smage.

Flere har i løbet af vinteren ønsket duftfri gus, og bestyrelsen aftalte derfor med gusmestrene at 3 ud af de 14 ugentlige gus skal være duftfrie.

Duftfri gus er den finske udgave. Gus med duft er den tyske udgave. At finnerne også slår med birkeris er en anden sag, som i givet fald skal foregå med begrænset voldsanvendelse og uden for saunaen, af hensyn til den fredelige sameksistens og rengøring.

Medlemsundersøgelsen viser, at ca. halvdelen (47 %) af medlemmerne aldrig går til gus. Blandt dem der går til gus går de fleste 1-2 gange om måneden og 15 % går til gus mere end 4 gange om måneden.

36 % foretrækker gus med duft. Resten foretrækker duftfri eller er ligeglade eller både og.

69% finder at antallet af gus er passende. 15 % vil have flere og 16 % færre gus.

Så alt i alt finder vi at vi har ramt skiven ganske godt. I næste sæson vil vi naturligvis se på antal og placering og tidspunkt for at skabe størst mulig tilfredshed, og ja vi regner også med at der genindføres et søndag aften gus !

Vi benytter lejligheden til at gøre opmærksom på at vi køber olier af bedste kvalitet, men at deltagelse i og udførelse af gus sker på eget ansvar. Vi kan ikke gøres ansvarlig for at duftene, eller guset fremkalder allergiske eller andre reaktioner. Husk det er vigtigt at have drukket meget vand før du går til gus, og lyt til din krop. Du kan altid forlade et igangværende gus.

## Fælleshuset

Eller kongressen som er det officielle navn på huset, fungerer fint for fælles samvær. Vi har sørget for at der er mulighed for at lave kaffe og the i vinterperioden, så der er noget at mødes om, og mange har fundet ud af at det er en rigtig god arbejdsplads i det daglige. Der må gerne snakkes i fælleshuset, også livligt, også selv om nogen arbejder. Det er ikke en læsesal.

## Gæstedag

Vi har holdt 1 gæstedag, hvor det var muligt for alle medlemmer at tage gæster med. Efter aftale med gusmestrene var der ikke gus på gæstedagen.

### **Julefrokost**

Der har været afholdt den traditionelle julefrokost med banko og medister, med flot underholdning, fordi 2 af vores operasangermedlemmer kom og sang amerikanske julesange og kendte operetter. Og Hanne svingede med harmonikaen. Det er allerede lang tid siden!

### **Andre arrangementer**

Vi har holdt standerhejsning og nytårskur, Standerstrygning i år er udsat til efter generalforsamlingen, da vi ønsker den skal kunne kombineres med en festligholdelse af, at vi kan ibrugtage de to nye bygninger.

### **Foreningens drift.**

#### **Bogføring**

Vi har et bogføringsfirma, som bistår med betalinger og bogføring.

#### **Låse og nøgler**

Vi har en serviceaftale med Mejlshede vedr. vedligehold af låsene og får hurtig reaktion når der er problemer.

Medlemmerne kan købe erstatningsnøgler hos Mejlshede. Det står på hjemmesiden hvordan. Det har også været muligt at købe erstatningsnøgler ved vores månedlige kontortid og i forbindelse med intro. Og herudover har vi søgt at bistå medlemmerne på andre tidspunkter.

#### **Vedligehold og driftsudfald**

Mange småopgaver varetages af medlemmerne. såsom opsætning af hylder i fællesomklædning, udskiftning af sten i saunaerne, hækling og vask af måtter i fællessauna, renhold på Lille Helgoland.

Vi bruger Logik til opgaver med træ og PAN Electric (Søren) til opgaver med el og saunaovnene.

#### **Rengøring og vicevært opgaver**

Sundby Rengøring gør rent 3 gange om ugen, toiletter dog 5 gange ugentlig, og klarer vicevært opgaver, såsom saltning om vinteren og fjernelse af affald og storskrald mv.

#### **Nøgletjek**

Vi har foretaget nøgletjek, og medlemmer der har haft gæster med, har mistet deres medlemskab. Der er ingen advarsel. De pågældende kan melde sig ind igen til næste sæson. Vi burde have lavet flere tjek, for vi får henvendelser, om at der er problemer. Vi regner med at vi får bedre tid, og evt. bistand fra medlemmerne til at foretage flere tjek fremover.

Der er nogen der får sig snydt ind ved at vifte med en nøglebrik magen til den vi bruger, eller en annulleret nøglebrik.

Derfor må man kun tage dem med ind, som har en nøglebrik, der reagerer med grønt lys på nøglelæseren.

#### **Annulleret nøgle**

Der var ca. 450 der ikke betalte kontingent. Når man ikke betaler, bringer man sit medlemskab til ophør, jfr vedtægterne § 4 stk. 1. Vi annullerede nøgler på alle de, der på den måde havde bragt

deres medlemskab til ophør. I modsætning til tidligere år, har vi i år givet mulighed for løbende genindmeldelse, såfremt man har været medlem indenfor de sidste 3 år.

Nogen af dem, der har meldt sig ud ved ikke at have betalt, har reelt ikke ønsket en udmeldelse. Nogen af dem er blevet sure over, at de skulle betale for indmeldelse igen og fordi de ikke har fået en særskilt rykker, andre har kaldt det en parkeringsbøde og har skyndt sig at melde sig ind igen. Vores medlemssystem kan kun registrere, hvem der ikke har betalt, og de fleste er nogen, der ikke ønsker at være medlem. Vi vil jo allerhelst bevare alle de der ønsker at blive og det er en ekstra opgave for os når restanterne melder sig ind igen, og især fordi det sker løbende. Vi vil undersøge noget mere hvad vi kan gøre, for at alle der ønsker at blive, også får betalt.

## **Foreningens faciliteter og samarbejdsfora**

### **Gæster**

Ifølge vores nuværende brugerftale med Københavns kommune må vi kun give adgang for medlemmer, og derfor må vi ikke indgå gæsteaftaler.

Lille Helgoland er vores eget. Derfor kan medlemmerne tage en gæst med på Lille Helgoland, hvis man skriver i forvejen til [dkg@detkoldegys.dk](mailto:dkg@detkoldegys.dk) og fortæller hvornår.

### **Børn**

Børn har kunnet medtages på fællesafdelingen om søndagen fra kl. 9 til kl. 14. Børn kan altid medtages på Lille Helgoland. Børn skal ikke have særskilt medlemskab.

### **Samarbejder**

Vi samarbejder med øvrige vinterbadeforeninger i Danmark og nogle af foreningens medlemmer har også kontakt til enkelte udenlandske foreninger. Vi var værter for Vinterbaderforeninger i Danmarks årsmøde og generalforsamling i 2017.

Vi har ydet et lån på 50.000 kr. til Hvidovre vinterbadeforening, så de kan komme i gang med at bygge faciliteter og tiltrække medlemmer.

Thomas Frisendal er indtrådt i Parkbrugerrådet for Amager Strandpark og Amager Øst lokaludvalg.

Vi er med i foreningen der driver Flyvefisken, en båd der ligger i Sundby Sejlforening.

Vi er medlem af DGI, Danmarks Naturfredningsforening, Det danske Saunaselskab og Rådet for større badesikkerhed.

### **Bestyrelsen og foreningen**

Vi har holdt bestyrelsesmøde ca. en gang om måneden. Vi færdes meget på anlægget, og søger at have fingeren på foreningens puls og tænke langsigtet. Vi har haft gode og konstruktive diskussioner og truffet de beslutninger, der skulle til.

Som det fremgår af beretningen, er det ikke nogen lille opgave at drive foreningen.

Vi finder at det er utrolig vigtigt at foreningen er medlemsdrevet, og at mange opgaver løses tæt på bestyrelsen og med støtte og bidrag fra medlemmerne.

Jo større foreningen bliver, jo sværere er det at bevare det unikke ansvar og ejerskab vi oplever blandt medlemmerne. Det er usædvanligt, at så stor en medlemsskare føler ansvar og passer på vores forening og vores faciliteter. Det tror vi er helt essentielt for den gode ånd vi oplever i foreningen, og for den begejstring der er for vores forening. Det skal vi derfor passe rigtig meget på og udbygge. I de kommende år vil vi søge at inddrage flere medlemmer i beslutninger og opgaver så vi bevarer og udbreder engagementet og vores beslutninger bliver bredest muligt funderet.



## Fremtiden

Jeg har allerede forskellige steder været inde på nogle af de udfordringer vi står overfor. Lad mig derfor afslutningsvist kort summere dem op:

**Hvordan udnytter vi bedst muligt en ny brugeraftale med Københavns Kommune?** Vi har fået fuldt råderum over de nuværende dame- og herreafdelinger hele året. Hvordan skal vi håndtere det? Fællesbaderne har ikke deres egen afdeling 5 måneder af året. Nogle herrer ønsker meget tydeligt, at der skal opretholdes en herreafdeling. Der er et stort pres på dameafdelingen på de varme sommerdage. Bestyrelsen peger på at få en bred sammensat tænketank til at analysere mulighederne og kommer med et beslutningsoplæg sammen med bestyrelsen til generalforsamlingen i 2018.

**Udvidelse af badeanstalten.** Hvis den medlemsstigning vi har oplevet de senere år, fortsætter, er badeanstalten snart for lille i spidsbelastningssituationerne. Det er derfor relevant at undersøge mulighederne for en udvidelse af badeanstalten. Der ligger fredning på området. Vi lægger derfor op til at få en juridisk vurdering af hvad en udvidelse kræver i forhold til fredning og hvordan en proces kan gennemføres.

**Hvordan opretholder vi vores kultur i en medlemsmæssigt væsentlig større forening?**

Det må ikke blive sådan at man bare har købt en nøgle med adgang til paradiset have. Ejerskab og ansvar skal opretholdes.

**Hvordan sikrer vi medlemsdemokratiet,** når det bare lokalemæssigt ville være et problem, hvis bare 50 % af medlemmerne kom til generalforsamlingen? Skal vi have skriftlige afstemninger ?

Det er store udfordringer vi står overfor. Men jeg synes også, at vi i de senere år er kommet langt og at der er rigtig mange gode kræfter i foreningen og i bestyrelsen, så det skal nok gå.

Tak til bestyrelsen, tak for vores samarbejde og fælles ønske om at gøre det bedste!

Tak til gusmestrene for jeres store indsats og opmærksomhed på fællesskabet og velværet i foreningen! Tak for al den glæde og oplevelse, I har taget os med i!

Tak til jer der passer på Lille Helgoland

Tak til vores ceremonimester Anders Hjorth og morgenholdet for bistand til dåben, og bistand og sang, hver eneste gang, der bliver spurgt!

Tak til alle de nye medlemmer, fordi I gerne vil dele Helgoland med os!

Tak til alle jer der i det daglige ikke er blege for at svinge svaberen, fjerne alger fra trappen eller tømme affaldskurven!

Tak fordi vi er så mange der bidrager, og fordi vi har fået så god opbakning fra hinanden. Alle de små bemærkninger i saunaen, i forbifarten og de positive mails betyder rigtig meget. Og tusind tak for al den glæde og stolthed I fortsat viser over vores store fællessauna.

Tak til alle jer der holder af Helgoland og er med til at passe på hende, og på vores forening.

Tak for godt samvær og den udviste tillid i den forgangne periode.

På bestyrelsens vegne

Kirsten Monrad Jensen,

23. maj 2017

Bestyrelsen udgør frem til generalforsamlingen:

Kirsten Monrad Jensen, valgt som formand maj 2015, modtager genvalg

Thomas Frisendal, valgt som kasserer maj 2016, ikke på valg

Thomas Trier, valgt som bestyrelsesmedlem maj 2015, modtager genvalg

Kirsten Bech, valgt som bestyrelsesmedlem maj 2015, modtager genvalg

Per Nørgaard, valgt som bestyrelsesmedlem maj 2015, modtager genvalg

Dorrit Erlandsson, valgt som bestyrelsesmedlem maj 2016, ikke på valg

Troels Norup Panild, valgt som bestyrelsesmedlem maj 2016, ikke på valg