

Det Kolde Gys

Beretning til generalforsamling den 27. maj 2014

Bestyrelsen gik til valg på at foreningen skulle være åben, at fællessaunaen skulle prioriteres, at der skulle arbejdes på en fremtidssikring af foreningen, og at driften af foreningens faciliteter skulle fungere.

En åben forening

Bestyrelsen har haft åbent for nye medlemmer i perioden fra primo september til ultimo januar. Vi har fået næsten 1000 nye medlemmer.

For at sikre at de nye medlemmer fik en god start, og hurtigt følte sig som fuldgældige og medansvarlige medlemmer af foreningen, har vi udarbejdet en folder og afholdt introduktion for alle de nye medlemmer. Vi har fortalt om foreningens historie, vores kultur, hvad vi gerne vil, vores normer og regler, vores muligheder og tilbud og til slut har der været rundvisning på henholdsvis herre og dameafdeling samt fællesafdeling. Nye medlemmer har kun fået nøglebrik, og dermed adgang til Helgoland, hvis de har været til introduktionsforløb.

Det har været en meget stor opgave for bestyrelsen at afholde introduktionsforløbene. Vi har nok holdt i omegnen af 40 - 50 forløb, men vi har fået så mange positive tilbagemeldinger fra både nye som gamle medlemmer, at det har været det hele værd.

Vi plejer og dyrker samarbejde hvor det er relevant.

Vi har et meget fint samarbejde med TeamBade. Teambade bistår os og er meget interesseret i, at vi har gode forhold.

Vi samarbejder med øvrige vinterbadeforeninger i Danmark og nogle af foreningens medlemmer har også kontakt til enkelte udenlandske foreninger. Thomas Frisendal er formand for vinterbadeforeningerne i DK og TF har en suppleantpost i Amager Øst lokaludvalg.

Vi er med i foreningen der driver Flyvefisken, en båd der ligger i Sundby Sejlforening

Den nye fællessauna

På generalforsamlingen i oktober viste vi tegninger af en ny sauna som skulle placeres på det sydøstlige hjørne af fællesafdelingen.

Vi indbød interesserede medlemmer til at indgå i en arbejdsgruppe om denne sauna, og vi etablerede den såkaldte saunagruppe som består af Lars Miss, Ivan Birch Lykholt og bestyrelsesmedlemmer.

Ved årsskiftet måtte vi dog erkende, at vi ikke længere troede på modellen, herunder materialevalget, og at vi måtte koncentrere os om en sauna, som var mere traditionel og beliggende i et af de udlagte byggefelter.

Det Kolde Gys

Ved at vælge et eksisterende byggefelt får vi en meget hurtigere og enklere godkendelsesproces, og dermed mulighed for at bygge hurtigst muligt.

Amager Strandpark har et ønske om at vi forlader det nuværende kolonihaveudtryk og finder et udtryk der i højere grad spiller sammen med de øvrige bygninger i Strandparken, Samtidig vil vi gerne have en sauna med mest mulig udsyn, i et såkaldt moderne udtryk og som er velegnet til gusaktiviteter.

Vi har derfor fået udarbejdet et forslag til sauna beliggende i byggefeltet vest for fælleshuset. Saunaen forener samspillet med Strandparken, det maksimale udsyn, det moderne udtryk og de 2 gusmestre i arbejdsgruppen har fastlagt alle de indvendige mål. Vi håber at forslaget bliver vedtaget på generalforsamlingen, således at vi kan få iværksat byggeriet, når sommersæsonen er færdig.

Fremtidssikring af foreningen

”Vi er kun en badeforening.”

Vi er fuldt bekendt med, at medlemmernes engagement i en badeforening, konkurrerer med engagement i en lang række andre foreninger og aktiviteter.

Vi kan ikke forvente at Det kolde gys står øverst, når medlemmernes tid til foreningsarbejde bliver prioriteret. Derfor er det vores opgave som bestyrelse, at sikre at foreningen kan bestå langt ud i fremtiden, under de vilkår. Foreningens overlevelse afhænger af at medlemmerne fortsat føler tilhør og ansvar for foreningen. Jo større vi bliver, jo større bliver udfordringen, og da vi fortsat vil være en åben forening som vil give plads for alle, må vi tage udfordringen alvorligt. Vores skræmmebillede er medlemmer der opfatter, at de har købt en nøgle med adgang til en række tilbud, og ret til brok når varen ikke er tilfredsstillende. Så kan foreningen ikke længere eksistere som en frivillig forening.

Der er vi slet ikke, og vores indsats har derfor koncentreret sig om at skabe grobund for at det kan fortsætte som nu, og at det bliver en overkommelig opgave at påtage sig bestyrelsesopgaver fremover.

Vi har gjort følgende.

1.

Vi har afholdt en række arrangementer, for at fastholde et socialt fællesskab om det at vinterbade.

Der har været de traditionelle : standerhejsning og standerstrygning. Og foreningens største begivenhed, den årlige dåb og dåbsfest.

Der har været masser af gus, familiearrangementer lørdag formiddage, måneskinsbadning, ture til Saltholm mv

Vi har gjort det attraktivt at komme i fælleshuset.

Vi har fejret når der har været en anledning, feks de nye trapper

Det Kolde Gys

2.

Vi har haft et højt orienteringsniveau. Vi har udsendt flere nyhedsbreve til samtlige medlemmer og løbende orienteret på hjemmeside og Facebook. Referater fra bestyrelsesmøder er ligeledes lagt på hjemmesiden.

3.

Vi har udarbejdet forslag til nye vedtægter som forhåbentlig bliver vedtaget på generalforsamlingen. Vedtægterne skal gøre det nemmere for medlemmerne at øve indflydelse og nemmere for bestyrelsen at drive foreningen. Forslaget har derfor fokus på at der vælges kompetente medlemmer til bestyrelsen. Med de nye vedtægter vil generalforsamlinger kunne afvikles over 1 aften, ekstraordinær generalforsamlinger vil principielt ikke finde sted og bestyrelsen og medlemmerne får klarere regler at handle under, i forbindelse med brud på foreningens regler og normer.

Vedtægtsforslaget er udarbejdet af bestyrelsen efter oplæg fra et medlem med stor foreningserfaring. Foreningens advokat har gennemgået forslaget flere gange undervejs i processen.

Der har været afholdt medlemsmøde om forslaget, og det har været muligt at komme med skriftlige bemærkninger i 2 måneder.

Bestyrelsen har på baggrund af mødet og bemærkningerne udarbejdet et endeligt forslag, som vil komme samlet til afstemning.

Det er bestyrelsens mål, at de nye vedtægter skal gøre det så enkelt som muligt for en fremtidig bestyrelse, så det også vil være muligt at sammensætte en kompetent bestyrelse i de næste mange år.

4.

Vi udbygger løbende selvadministrationen. Vores medlemsadministration er baseret på at medlemmerne selv vedligeholder data og kontingentbetalinger, Alle de nye medlemmer fra i år har feks selv foretaget registreringer og oprettelse i medlemssystemet i forbindelse med indmeldelse. Og fremover vil vi formentlig gøre tilknyttet betalingserviceaftale obligatorisk. Selvadministration forudsætter at medlemmerne sørger for at de har opgivet emailadresse og tlfnr., og sørger for at oplysningerne er ajour. Medlemmerne skal selv ændre deres oplysninger.

5.

Vi har indrettet et kontor til bestyrelsen i fælleshuset, så vi dels har et sted til møder, dels et sted til vores administrative opgaver.

6.

Vi udbygger løbende udlicitering af driften. Vi får udført rengøring og visse viceværtsopgaver af eksternt firma, erstatningsnøgler kan købes eksternt og vi overvejer at lægge bogføring ud i byen. Vi har også benyttet advokatbistand i den forløbne periode.

Det Kolde Gys

7.

Vi baserer os på rigtig meget hjælp fra frivillige kræfter fra medlemmerne.

Det er

- gusmestrene som driver alt omkring gusaktiviteterne
- morgenholdet som har stået for dåben og andre af de traditionsbundne aktiviteter
- alle jer andre der møder op når der bliver kaldt, eller som lige giver en hånd i det daglige med lidt oprydning eller andet.

Driften af foreningen

Foreningens formål er at skaffe vinterbadning med bedst mulige faciliteter

Vi har i den forløbne periode haft meget fokus på at vi skulle kunne rumme alle medlemmerne og at badeforholdene, herunder omklædning og sauna skulle være i orden.

Vi har derfor fået :

- Nyistandsat Lille Helgoland,
- 3 handicapvenlige trapper i henholdsvis fælles, herre og dameafdeling
- Gummibelægning på de primære gangarealer
- Ny indmad i herre og damesauna
- Midlertidig omklædningsvogn på fællesafdelingen
- Forøget rengøringen

Vi ejer som bekendt kun vores 3 bygninger, og vi betaler ikke for brugen af anlægget, derfor er det meget begrænset hvad vi kan forvente af istandsættelse i løbet af vinteren. Vi er derfor meget glade for, at vi i et godt samarbejde med Teambade har fået de 3 nye trapper og gummibelægningen. Vi har bidraget til finansieringen.

Gæster

Vi må kun give adgang for medlemmer i henhold til den aftale vi har med Team Bade. Helgoland er lukket når Teambade ikke har livreddere på anlægget. Vi har som forening fået lov at være på anlægget under forudsætning af at det kun er foreningens medlemmer der har adgang. Derfor er det alvorligt hvis man tager ikke medlemmer med ind. Og derfor er vi så strikse med at man ikke må tage nogen med ind. Bestyrelsen synes ikke det er sjovt at agere politi, og vi beder jer om ikke at overfuse os eller bebrejde os at vi ikke siger det pænt, når vi gør opmærksom herpå. Udover at det er i strid med vores aftale med kommunen, og i strid med vores vedtægter, kan det faktisk også irritere øvrige medlemmer, når der tages gæster med. Så lad nu vær. Det er dårlig kammeratskab og det kan udløse både eksklusion og karantæne.

Vi har fået lov til at holde et begrænset antal gæstedage, og vi har derfor holdt 2 gæstedage i vinter, hvor alle kunne tage gæster med.

Kommunikation

Det Kolde Gys

Vi har på baggrund af kritikken på sidste generalforsamling strammet op på anvendelsen af hjemmeside og facebook. Bestyrelsen deltager feks ikke længere i debatter på fb og kommunikerer kun med enkeltmedlemmer via vores postkasse.

Børn på Helgoland

På baggrund af debatten på sidste års generalforsamling udarbejdede vi et sæt normer for børn på Helgoland, og anførte blandt andet at børn altid skulle være sammen med deres voksne, at børn kunne være overalt, og at egne børn kunne medtages som gæster.

Det har imidlertid ikke kunnet skabe ro om det med børn på Helgoland.

Bestyrelsen vil derfor inden vintersæsonen starter, fastlægge regler for børn på Helgoland, både for så vidt angår medlemskab, og hvor de er.

Eksklusion

Vi har en verserende eksklusionssag.

Samarbejdet i bestyrelsen

Det går ikke altid som præsten prædiker, og det har det heller ikke gjort i bestyrelsen i den forgangne periode. Et bestyrelsesmedlem valgte derfor at melde sig ud af foreningen i marts 2014.

Fokus i næste periode

Den nye bestyrelse vil have fokus på :

- Opførelsen af den nye fællessauna i samarbejde med saunagruppen
- Istandsættelse af damernes omklædningsrum
- Ny hjemmeside med mulighed for intern debatforum
- Fortsat forenkling af medlemsadministration
- Optag af nye medlemmer i en kortere periode, og med obligatorisk tilmelding til introforløb
- Varig omklædningsfaciliteter på fællesafdelingen
- Udsigtssauna på dame og herreafdelingen

Tak

Alt det der er nået, er kun nået, fordi vi er så mange der har bidraget, og fordi vi har fået så god opbakning fra medlemmerne. Alle de små bemærkninger i forbifarten og positive mails betyder rigtig meget. Tak for dem.

Tak til hele bestyrelsen, tak for vores samarbejde og fælles ønske om at gøre det bedste

Tak til gusmestrene for jeres store indsats og opmærksomhed på fællesskabet og velværet i foreningen

Tak til Johny Cash fordi du passer på Lille Helgoland

Tak til morgenholdet for dåben

Det Kolde Gys

Tak til jer der bidrog ved introduktion af de nye medlemmer

Tak til alle jer der bidrog når trapper og omklædningsvogn skulle løftes på plads og til jer der i det daglige ikke er blege for at svinge svaberen eller tømme affaldskurven

Tak til alle jer der holder af Helgoland og er med til at passe på hende, og på vores forening.

Tak for den udviste tillid i den forgangne periode.

På bestyrelsens vegne

Kirsten Monrad Jensen 15. maj 2014

- o -

Fakta og statistik

Bestyrelsen udgøres frem til generalforsamlingen af

- Kirsten Monrad Jensen, valgt som formand maj 2013, ikke på valg
- Nicolas Barnstein, valgt som kasserer maj 2013, på valg, genopstiller ikke
- Thomas Frisendal, valgt som bestyrelsesmedlem oktober 2012, på valg, opstiller som kasserer
- Thomas Trier, valgt som bestyrelsesmedlem maj 2013, ikke på valg
- Kirsten Bech, valgt som damerepræsentant maj 2013 ikke på valg
- Jan Houman, valgt som herrerepræsentant maj 2013, på valg, genopstiller

Bestyrelsen har

- holdt 11 bestyrelsesmøder, referater ligger på hjemmesiden
- udsendt 5 nyhedsbreve til samtlige medlemmer
- lagt bunker af informationer på hjemmeside og FB
- holdt åbent kontor den første lørdag i måneden
- holdt introduktionsforløb for nye medlemmer
- svaret på utallige mails

Medlemsstatistik

Vi er ca. 3550 medlemmer (per 5/4-2014). 64 % kvinder og 36 % mænd (ligesom sidste år).

46 % har været medlem 0-5 år. Gennemsnitsalderen i foreningen er 42 år.

47 % af vores medlemmer bor i postnummer 2300.

Ca. 225 medlemmer har forladt foreningen. Sidste år var vi ca. 2700 medlemmer, og der er således kommet ca. 1000 nye medlemmer (netto) ind i foreningen.

Vi har også udarbejdet en besøgstatistik for Helgoland i perioden september til starten af maj. Der er i gennemsnit 206 besøg per dag. Sidste år var gennemsnittet 138 besøg per dag. Vi har altså ca. 60 flere mennesker på anlægget hver dag. Medlemmerne besøgte i

Det Kolde Gys

gennemsnit anlægget 18 gange - men topscoreren var der 197 gange! 23 dage havde over 300 besøgende. Besøgs mønsteret er det samme som sidste år - jævn belastning henover dagen. Mændene kommer noget mere end kvinderne. Den detaljerede statistik lægges på hjemmesiden efter generalforsamlingen.